

**ACORD DE COL·LABORACIÓ ENTRE TREBALL SOLIDARI I AJUNTAMENT
D'ESPORLES PER IMPULSAR LA INSERCIÓ SOCIOLABORAL DE LES DONES**

Palma, 15, d'octubre de 2020

REUNITS

Antonio Sierra Rincón amb DNI nº43.063.997-Q com a Director Executiu i Representant Legal de l'Associació Treball Solidari amb CIF: G-57.040.404 i domicili social en Avinguda Alexandre Rosselló 21, 6a planta, CP 07002, Palma de Mallorca. Illes Balears.

Maria Ramon Salas amb DNI 43168731P com a Batlessa de l'Ajuntament d'Esporles amb CIF P0702000A i domicili social a Plaça de l'Ajuntament,1, 07190 Esporles.

EXPOSEN

1. Que TREBALL SOLIDARI treballa per a la Integració Sociolaboral de persones que per determinades circumstàncies tenen dificultats a l'hora d'accedir a l'ocupació. El seu únic objectiu és ajudar a la inserció o reinserció en el mercat laboral.

2. Que per a poder dur a terme els fins de l'Associació, TREBALL SOLIDARI subscriu acords de col·laboració amb entitats i empreses, desenvolupant programes d'auto-ocupació, reorientació i integració que facilitin l'accés a un lloc de treball a aquestes persones.

3. Que l'Ajuntament d'Esporles, és una institució que té personalitat jurídica i capacitat d'obrar pròpies, com a administració d'àmbit local.

4. Que, tant l'Ajuntament d'Esporles com TREBALL SOLIDARI, es mostren d'acord que la plena integració de les persones amb especials dificultats en la societat, requereix de l'impuls de projectes de molt diversa naturalesa que promoguin el coneixement de la realitat social, dissenyin els instruments d'intervenció més apropiats i fomentin els programes de formació, promoció i generació d'ocupació específic, així com l'accessibilitat global, sent necessari per a la seva major efectivitat de les voluntats i els mitjans disponibles dels diferents operadors socials i econòmics.

ACORDEN

1. Dur a efecte una coordinació i intervenció conjunta amb l'objectiu d'oferir una resposta integral a les necessitats dels usuàries dels Serveis Socials de l'Ajuntament d'Esporles i TREBALL SOLIDARI, seguint el protocol de derivació. (s'adjunta document)

2. Reflectir la voluntat d'establir les vies de col·laboració futures per al

Maria Ramon Salas (1 de 1)
Batlessa
Data Signatura: 15/10/2020
HASH: 40c2989da228223125054fe80c84152e8



Codi Validació: 9FKKMMEH5F4ZL E7YHIC5S5AK9XD | Verificació: <https://espores.es/administracio.cat>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 1 de 3

foment de la integració de persones amb especials dificultats d'inserció en el mercat de treball.

3. Conscients de les dificultats d'integració, les parts han de col·laborar activament mitjançant el disseny d'accions conjuntes i plans concrets tendents a la seva plena integració sociolaboral de les usuàries dels Serveis Socials de l'Ajuntament d'Esporles i de TREBALL SOLIDARI.

4. La vigència de l'acord s'estendrà des de la data de la signatura fins al 31 de Desembre de 2021. Les parts, es reserven el dret de renunciar a l'acord unilateralment o per mutu acord en qualsevol moment, per la via d'una comunicació escrita amb l'altra part amb tres mesos d'anticipació a la data de finalització de l'acord.

5. L'ús de les instal·lacions romandrà conforme a la seva compatibilitat amb la resta dels usos de les mateixes, reservant-se un mínim de 8 hores en horari de matí i en jornada laboral per el desenvolupament de programa de treball amb les usuàries del programa aprovat per el SOIB. En qualsevol cas, s'ampliarà d'aquest horari per afavorir l'atenció, depenent de les necessitats d'atenció de les usuàries.

6. L'Associació Treball Solidari podrà fer ús de les instal·lacions amb les que compta l'Ajuntament d'Esporles, des de l'1 de gener del 2021 al 31 de desembre del 2021, per a dur terme les accions desenvolupades en el marc del projecte d'inserció laboral, Itineraris integrals d'inserció, i concretament l'atenció dels habitants d'aquest municipi beneficiaris d'aquest projecte.

7. Les instal·lacions de les que es podrà fer ús estan ubicades al Casal de Joves municipal i/o al Centre Formació Esporles:. A les quals es disposa d'un despatx d'atenció individual i una sala polivalent per a dur a terme accions grupals.

8. Les activitats que es duguin a terme en les instal·lacions municipals assignades quedaran cobertes per les assegurances multirisc i de Responsabilitat Civil contractades per l'Ajuntament.

9. Ambdues parts supervisaran i autoritzaran de forma prèvia a la realització, tot material divulgatiu, notes de premsa o accions de comunicació que es derivin de l'Acord.

10. L'Associació Treball Solidari facilitarà a l'Ajuntament d'Esporles una memòria estadística de les persones ateses desagregada per sexe que contengui els següents ítems: edat, condició econòmica, origen, diversitat funcional i càrregues familiars.

11. L'Associació Treball Solidari entregará a l'Ajuntament d'Esporles una relació de les accions i/o programes que l'entitat duu a terme.

12. Aquest acord serà vigent des de la data de la signatura del mateix, i



serà revisat quan alguna de les parts així ho sol·liciti. L'acord quedarà extingit a tots els efectes una vegada finalitzat el termini de la seva vigència.

Pàgina 15 de 15

ANNEX

Annex I: Bona pràctica de gestió de recursos humans i de treballadors. L'acord quedarà extingit a tots els efectes una vegada finalitzat el termini de la seva vigència.

Annex II: Bona pràctica de gestió de recursos humans i de treballadors. L'acord quedarà extingit a tots els efectes una vegada finalitzat el termini de la seva vigència.

Annex III: Bona pràctica de gestió de recursos humans i de treballadors. L'acord quedarà extingit a tots els efectes una vegada finalitzat el termini de la seva vigència.

Annex IV: Bona pràctica de gestió de recursos humans i de treballadors. L'acord quedarà extingit a tots els efectes una vegada finalitzat el termini de la seva vigència.

Annex V: Bona pràctica de gestió de recursos humans i de treballadors. L'acord quedarà extingit a tots els efectes una vegada finalitzat el termini de la seva vigència.

Annex VI: Bona pràctica de gestió de recursos humans i de treballadors. L'acord quedarà extingit a tots els efectes una vegada finalitzat el termini de la seva vigència.

Annex VII: Bona pràctica de gestió de recursos humans i de treballadors. L'acord quedarà extingit a tots els efectes una vegada finalitzat el termini de la seva vigència.

Annex VIII: Bona pràctica de gestió de recursos humans i de treballadors. L'acord quedarà extingit a tots els efectes una vegada finalitzat el termini de la seva vigència.

